

Trabajo y relaciones laborales en los enclaves minero-metalúrgicos de la Amazonia oriental

Josep Pont Vidal

En las últimas décadas en los países de capitalismo avanzado, se ha diagnosticado la ‘crisis’ del trabajo asalariado, la imposibilidad del pleno empleo y el auge del tercer sector, de tal forma que incluso se ha pronosticado el ‘fin’ del trabajo asalariado. El mérito de estos estudios es haber abierto un debate sobre las teorías clásicas de la economía política, caracterizadas por su economicismo y reduccionismo. Se han formulado hipótesis sobre el fin del trabajo y de la clase obrera tradicional en las sociedades postindustriales (Gorz 1982), cuestionándose incluso si el trabajo continúa siendo una categoría central en la sociología (Offe 1983). Estos diagnósticos levantaron un intenso debate en las ciencias sociales de estos países (Castillo 1997, Alonso 1998, Harribey 2001).

Es probable que algunos de estos pronósticos e hipótesis se estén cumpliendo en mayor o menor medida en estos países, situados en el centro de la economía mundial, o en términos de Wallerstein del Sistema-mundo. Sin embargo, esta situación adquiere unas características muy diferentes en los países situados en la periferia del sistema mundial y en las sociedades de los países del Sur, como es el caso del Brasil. En Brasil este proceso tiene lugar de forma y ritmo diferentes, como ha sido analizado por diversos científicos sociales (Antunes 1996, Bernardo 2001, Alves 2004).

En este contexto, también el proceso de la globalización adquiere formas diferenciadas. La nueva división internacional del trabajo¹ no es homogénea, sino que dentro de los propios países del centro aparecen formas heterogéneas de trabajo y de explotación, como indican Hardt y Negri (2001) calificándola de ‘polarizante y diacrónica’.

La nueva división internacional del trabajo se manifiesta en los procesos de terciarización, la lenta disminución del sector industrial frente al sector de servicios y a unas relaciones laborales cada vez más precarias según el país que se trate. Los cambios tienen consecuencias directas para los trabajadores, adquiriendo una dimensión cualitativa y cuantitativa específica en las regiones periféricas, como es el caso de la región de la Amazonia, caracterizada como región productora y exportadora de productos minerales-*commodities*.²

En el Brasil, como ‘país de desarrollo elevado’ (según el PNUD 2007) considerado como uno de las ‘economías emergentes’ (según el Banco Mundial), el sector industrial apenas ha sufrido variaciones en los últimos años, con un leve descenso en las regiones industriales del Sur, y un ligero aumento en la región de la Amazonia (Freire 1999). Esta situación implica que el trabajo constituye unos de los conceptos centrales en la vida de las personas, y en consecuencia del estudio de las ciencias sociales (Oliveira 1994, Antunes 1996, Scherer-Warren 2001).

A pesar de importantes avances en materia de seguridad laboral y de democratización, transparencia y respecto de los acuerdos sindicales, en la región de la Amazonia oriental (estado de Pará) siguen apareciendo lagunas en el sistema jurídico. Éstas se manifiestan en denuncias y casos de trabajo esclavo, trabajo infantil, acuerdos sindicales no cumplidos, amenazas e incluso asesinatos de los líderes sindicales, entre otros aspectos que vulneran la legislación vigente y los derechos humanos más fundamentales.

Históricamente, las relaciones laborales han estado marcadas por el incumplimiento de los acuerdos sindicales, falta de seguridad en el trabajo, y salarios de subsistencia. A estos factores, hay que añadir la práctica de las empresas, caracterizada a menudo por la inobservancia de las disposiciones medioambientales, lo cual ha originado accidentes ecológicos. Estos factores repercuten en las estrategias de subsistencia de los trabajadores y sus familias. Las grandes empresas mineras que operan en la Amazonia oriental se han visto a menudo cuestionadas por la falta de inversiones productivas en los centros extractivistas, y la poca capacidad para producir un desarrollo endógeno, además de utilizar a menudo prácticas que cuestionan en algunos aspectos la legalidad laboral vigente en el país, como diversos estudios indican (Bacurí 1995, Neto 1995, Pinto 1995, Castro 1995, Trinidad 1998, 2000).

Esta región se caracteriza por la importante presencia de grandes empresas mineras extractivistas concentradas en enclaves minero metalúrgicos, como la *Companhia Vale do Rio Doce*, *Albrás*, y *Mineração Rio Norte*, además de poseer unas especificidades urbanas y de trabajo que la diferencian del resto de Brasil (Castro 1995, Bacurí 1995, Browder y Godfrey 1997). Entre estas especificidades cabe destacar la falta de interlocutores fuertes y representativos, como un movimiento obrero estructurado y con suficiente capacidad de negociación, y unos sindicatos. Ya ha sido objeto de investigaciones el papel de los sindicatos en la configuración de las relaciones laborales, las causas de los conflictos y las posibles soluciones, y su influencia en los regímenes de diversos países en desarrollo (Auty 1998, Auty y Mitkesell 1998, Bernardo 2001), de América Latina (Zapata 1998, Marshall 2001) y en Brasil (Antunes 1996). En estas últimas investigaciones se analizan variables como el poder de los sindicatos o las estrategias de negociación.

Salvo pocas excepciones, los estudios sobre la interrelación de los aspectos mencionados en las regiones mineras son pocos (Monteiro 1998, 2003; Pont Vidal y Monteiro 2006, Bridge 2003). Respecto a las estrategias sindicales, la mayoría de los estudios realizados tratan de investigaciones a nivel macro, o comparativas entre países. Parece necesario el estudio de investigaciones de carácter micro y el análisis de las formas que adquieren las relaciones laborales, asociaciones de trabajadores y sindicatos.

En este estudio, la pregunta central del estudio se refiere a: ¿Cómo se manifiestan las relaciones laborales en los enclaves minero-metalúrgicos de la Amazonia oriental? Se trata de una investigación de carácter exploratorio en la que se exponen y analizan las relaciones laborales en los enclaves minero-metalúrgicos desde la perspectiva de las asociaciones de trabajadores y de los sindicatos, así como la situación de los trabajadores y sus familias. Se parte de la hipótesis principal, que el cumplimiento salarial y de las leyes reguladas en las relaciones laborales de las empresas minero-metalúrgicas está influenciado por el excedente de fuerza de tra-

bajo y la presencia de sindicatos con poca capacidad de negociación.

Este trabajo es el resultado de una investigación sobre las relaciones laborales en los enclaves minero-metalúrgicos de Barcarena, Parauapebas y Oriximiná (estado de Pará), municipios que forman parte de la cadena productiva de extracción y transformación del mineral de bauxita y hierro principalmente. El estudio se concentra en la salud y seguridad en el trabajo, la relación contractual, las relaciones colectivas, y las estrategias familiares de mantenimiento de la renta. A nivel metodológico este estudio se fundamenta en el análisis cualitativo de teorización.³ La opción por esta estrategia metodológica no es fortuita, sino que corresponde a la necesidad de vincular el discurso y la acción de los agentes, con el análisis de la subjetividad de los actores individuales. Las grandes cosmovisiones han mostrado sus limitaciones a la hora de explicar e interpretar esta región, situada en la periferia del capitalismo mundial, debido a su acusado reduccionismo económico y a la poca atención a los aspectos micro-sociológicos. A estos aspectos hay que añadir las relaciones de producción de esta región, que en muchos casos se situarían en relaciones pre-fordistas, y a las características culturales, políticas e históricas de la Amazonia.

Estructura de la investigación

Se ha confeccionado un mapa en el que se establecen dos niveles de análisis. El primer nivel o 'actividad situada' se refiere al estudio de las relaciones laborales, a partir del análisis del discurso de las asociaciones de trabajadores⁴ y los sindicatos. Las relaciones laborales se configuran a partir de variables como los convenios colectivos, la salud e higiene en el trabajo, la relación salarial, las estrategias sindicales y las relaciones internacionales.

El universo de investigación comprende los tres enclaves minero-metalúrgicos mencionados. Dada su amplitud, se han establecido unos criterios de selección: 1) mano de obra empleada directamente en las empresas minero-metalúrgicas, 2) mano de obra empleada en empresas terciarizadas de la mineración, 3) mano de obra que durante su vida laboral ha estado empleada durante períodos de tiempo oscilante entre varios meses y años en las empresas mencionadas. El segundo nivel de análisis o 'subjetivación de la actividad' comprende el modo en que los agentes piensan y explican el mundo social, en este caso las trayectorias laborales dentro de un universo de investigación de los trabajadores actualmente ocupados o en situación de desempleo en las empresas mineras o tercerizadas. Dadas las oscilaciones de empleo, con períodos de desempleo forzado entre los entrevistados, se establece una tipología laboral entre un 'centro' y una 'periferia' laboral, según el modelo propuesto por Harvey (1994).

Globalización y mercado de trabajo en las ciudades minero-metalúrgicas

El proceso de globalización implica una nueva fase del capitalismo moderno, el cual es consecuencia de la expansión del mercado a escala mundial, y de la propia lógica del capital. A partir de esta premisa diversos teóricos han analizado el fenómeno de la globalización desde diferentes perspectivas, otorgándole diferentes consecuencias. En este escrito nos basaremos en dos interpretaciones teóricas, las

cuales pueden explicar en parte la situación de la región analizada: la globalista y el Sistema-mundo. Ambas se basan en los conceptos de *centro*, *semi-periferia* y *periferia*, aunque ambas divergen en cuanto a la polarización y diacronismo de este proceso.

Desde la perspectiva del globalismo este trabajo se basa en la ‘polarización diacrónica’ (Hardt y Negri 2002), a la que se puede añadir el punto de vista sociológico de Habermas (Habermas, Held, y Kymlicka 2005). La interpretación Sistema-mundo se basa en el modelo teórico desarrollado por Wallerstein (1979) y las contribuciones más recientes de Arrighi y Silver (2001).

La ‘polarización diacrónica’ se inspira en la teoría del Sistema-mundo y en el estudio histórico de las potencias hegemónicas y del movimiento obrero. Aunque con variaciones desde esta perspectiva, ambos puntos de vista coinciden en la descripción de los aspectos generales de la era global. El fenómeno de la globalización es interpretado a partir de los riesgos e inseguridades, y tiene su origen en el último gran ciclo económico iniciado a comienzos de la década de los años 70. Este ciclo ha desencadenado cambios profundos económicos y políticos en la vida cotidiana de las personas. Nos encontramos frente a tiempos de riesgos y confusión para el sistema capitalista y también para los movimientos sociales y el movimiento obrero. El resultado de este proceso es la aparición de nuevos actores económicos dominantes como son las empresas transnacionales, transformadas en empresas globales.

Desde la perspectiva del Sistema-mundo, Wallerstein ha analizado el alcance de la globalización respecto al papel de las empresas transnacionales. El autor toma como punto de partida el análisis histórico del Sistema-mundo y la acumulación capitalista, para comprender el carácter globalizador y mundializador de la sociedad capitalista actual. Esta dinámica significa un aumento del poder de los actores globales y de forma significativa de las empresas multinacionales, consideradas como ‘la principal fuerza económica del mundo’ (Brum 2001, p. 53), las cuales asumen un papel protagonista en esta fase del capitalismo. En este proceso será necesario incluso que la política ‘se adapte’ (*Ibid.* 2001, p. 53), como ya está aconteciendo en diversos países.

En Brasil, la presencia de las empresas transnacionales se inicia durante las primeras décadas de siglo XX con las cadenas de producción de automóviles e industrias químicas. Paulatinamente se extienden por todo el país, hasta alcanzar en 1995, una media de 32,5 por ciento del total de la producción nacional, representando exactamente un tercio de las ventas totales de las 500 mayores empresas brasileras.⁵ La presencia extranjera masiva en la economía ha sido un factor negativo para sentar las bases de un crecimiento endógeno, con fuerte presencia de tecnologías y decisiones estratégicas nacionales, como apunta Hirano: ‘Según nuestra percepción, la capacidad de la periferia del capitalismo mundial para generar endógenamente tecnologías de elevado valor agregado es prácticamente nula, quedando tan sólo algunas tecnologías en el área industrial de bajo valor agregado, con peso bajo en la acumulación de capital mundializada’ (Hirano 1998, p. 147).

Estos tipos de empresas se han visto paulatinamente libres de restricciones legales, ya sean en el ámbito social sindical o responsabilidad ecológica, pudiendo de esta forma utilizar la fuerza de trabajo, los sistemas de producción y la producción internacional sin prácticamente ningún obstáculo legal. Los instrumentos desreguladores de los últimos años ofrecidos por el Estado han permitido a estas empresas

poder determinar el tipo de relaciones laborales que mejor se adaptan a sus intereses.

A pesar de que expertos apuntan a una serie de ventajas de este proceso de globalización a medio y largo plazo, la situación actual de la mayoría de países del Sur no es muy optimista. Wallerstein, al analizar la reestructuración capitalista y el sistema mundo, formula la siguiente hipótesis: ‘Es absolutamente imposible que América Latina se desarrolle, sean las que sean las políticas gubernamentales, puesto que lo que se desarrolla es solamente la economía-mundo capitalista y esta economía-mundo es de naturaleza polarizadora’ (Wallerstein 1999, p. 223).

Sin embargo, en la actual fase de expansión de estas empresas, Wallerstein apunta dos ‘dilemas’ o contradicciones que aparecen en estas empresas, especialmente en la región de la Amazonia, y cuya solución aparece ‘casi imposible’. Se trata por un lado de la des-ruralización del mundo, y por otro lado, la crisis ecológica. La des-ruralización del mundo moderno significa la existencia de industrias localizadas en regiones rurales. En periodos de crisis, las empresas disminuyen los salarios, y en consecuencia el poder adquisitivo de los trabajadores. La consecuencia es una mayor movilización del proletariado urbano para la mejora de su poder adquisitivo. Mientras que las empresas se ven obligadas a ofrecer nuevos productos al mercado, paralelamente para contener las movilizaciones, estas empresas se ven obligadas a conceder aumentos salariales a una élite de los trabajadores cualificados, lo cual resuelve los problemas de demanda interna de productos, a la vez que neutraliza posibles conflictos laborales. Sin embargo, el problema del descenso de lucro sigue existiendo. Las estrategias de las empresas consisten en transferir algunos sectores de producción en zonas y regiones en donde existe una población rural considerable, la cual se desplaza a las ciudades en busca de un mínimo aumento de renta familiar. Con ello se fomenta la des-ruralización del mundo.

El segundo aspecto apuntado por Wallerstein se refiere a la ecología y específicamente a la crisis ecológica. En este proceso, las empresas transnacionales, a fin de maximizar sus beneficios, optan por diversas estrategias como el mantener bajos los salarios y los costos de producción al mínimo. Para ello, la palabra mágica se llama ‘externalización de los costos’. El primero consiste en esperar que el Estado, mediante políticas públicas y subsidios asuma los costos de infraestructura necesaria y el segundo consiste en pagar los daños causados por delitos ecológicos.

El capitalismo mundial ha optado tradicionalmente por la utilización de zonas vírgenes que todavía no son degradadas, ignorando de esta forma las consecuencias de los delitos ecológicos y evitando posibles multas, o que los medios de comunicación divulguen las malas prácticas ecológicas o aspectos sociales internos de las empresas. En este sentido, Wallerstein apunta que el surgimiento del movimiento ecologista y de los partidos ‘verdes’ ha llamado la atención sobre estas prácticas, apelando para el aumento de impuestos por parte de las empresas transnacionales, lo que Wallerstein describe como ‘poco probable’ (*Ibid.* p. 247).

Como complemento a las teorías expuestas, la perspectiva fordista y postfordista, centrada en los cambios de las formas de organización del trabajo y su correspondiente organización, ha sido analizada por diversos autores (Aglietta 1987, Lipietz y Leborgne 1998). Todos ellos constatan que la nueva división internacional del trabajo tiene lugar bajo unas premisas determinadas de la competencia capitalista. Por un lado, se refiere a la situación de un capitalismo marginal que se inscribe dentro de un espacio socio-económico sin modificarlo significativamente. Por

otro lado, se refiere a las formas y ritmos de transformación de la división del trabajo y cómo estas formas son dominadas por unidades económicas que pueden imponer sus normas de producción y cambio.

Siguiendo esta línea argumentativa, Sampaio (1999) apunta que la principal característica de la modalidad de adhesión de los países desarrollados a escala mundial del fordismo, ha sido a través de políticas de sustitución de importaciones y cambios en las exportaciones, caracterizando además una nueva forma de división internacional del trabajo. Como consecuencia de la nueva organización mundial del trabajo, se han modificado también las formas de organización de las empresas entre las diversas unidades productivas. Éstas se encuentran divididas en diferentes continentes y países dentro de un mismo espacio nacional: ‘a partir de la especialización del país y/o de sus respectivos espacios subnacionales, es decir, por la división interregional del trabajo’ (Sampaio 1999, p. 969).

¿Cómo se manifiestan las hipótesis del sistema-mundo y fordismo en la región de la Amazonia? La ‘penetración capitalista’ de la región (Browder y Godfrey 1997) y la industrialización de la Amazonia ha tenido lugar a partir de implantación de grandes proyectos dirigidos desde afuera. El proceso de rápido crecimiento económico de carácter desarrollista, y de flujos migratorios rápidos provenientes de otros estados de las décadas de las décadas 1960 y 1970, tuvo consecuencias inmediatas para la población local rural. La emigración a los centros urbanos ha adquirido niveles muy elevados, de tal forma que actualmente el 68 por ciento de la población de esta región vive en ciudades (IBGE 2000). En las ciudades, ha sido poca la mano de obra que ha podido integrarse en estas empresas, viéndose la mayoría impulsada al trabajo informal, al subempleo, o en el peor de los casos, a recurrir incluso al trabajo esclavo.

Este proceso ha impulsado una heterogenización de formas de vida, de trabajo y de urbanización. Un marco explicativo a esta situación proviene de la ‘teoría de la urbanización de la frontera desarticulada’ elaborada por Browder y Godfrey (1997), la cual intenta explicar la ‘variedad, irregularidad y contingencia’ de los modelos de desarrollo de la región de la Amazonia (Browder y Godfrey 1997, p. 361).

En este contexto, el subempleo y el trabajo informal se han convertido en la forma usual de sobrevivir en la región alcanzado alrededor del 50 por ciento del total de la población activa (Cuadro 1).⁶ Tan sólo los municipios han podido reducir las tasas elevadas de desempleo.⁷

Las empresas minero-metalúrgicas son en general empresas transnacionales como la *Companhia Vale do Rio Doce*, *Albras*, y *Alunorte*. Con capital intensivo elevado y generalmente bajo desarrollo tecnológico, basan sus ventajas competitivas en la utilización solamente de las ventajas comparativas derivadas de los bajos costos para acceder a los recursos naturales, como ha sido la utilización de grandes cantidades de carbón vegetal. Entre los bajos costos se encuentran bajas inversiones en tecnología, en cualificación de la fuerza de trabajo y en la disponibilidad de grandes cantidades de energía a precios económicos (Monteiro 2003).

Estrechamente ligado a estos aspectos se encuentra la relación salarial, la cual se establece a partir de las configuraciones históricas entre capital y trabajo de la región. Esta relación es entendida como una síntesis de las relaciones entre los diferentes tipos de organización del trabajo, del modo de vida y las modalidades de reproducción de los asalariados. Las condiciones salariales en las grandes empresas

Cuadro 1. Población económicamente activa en los municipios de Oriximiná, Barcarena y Parauapebas (2000)

	Municipios		
	Oriximiná	Barcarena	Parauapebas
Población Económicamente Activa (PEA)	17.648	24.841	30.758
Población Ocupada (POC)	14.758	21.644	26.079
Tasa de desempleo (%)	16,38	13,04	15,21

Fuente: Barcarena: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/estatisticas_municipais/Belem/Barcarena.pdf.

Oriximiná: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/estatisticas_municipais/Oriximina.pdf.

Parauapebas: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/estatisticas_municipais/Parauapebas.pdf.

minero-metalúrgicas se han mantenido siempre en los niveles mínimos marcados por la ley brasileña (Cuadro 2). Este hecho, además de la rotación de la mano de obra en el mercado de trabajo, ha frenado el aumento de la renta familiar, pudiéndose mantener en condiciones mínimas para toda la familia tan sólo gracias al trabajo paralelo de las mujeres, el trabajo informal, y en numerosos casos el trabajo infantil.

Diferentes estudios analizan las prácticas introducidas por estas empresas para responder a sus necesidades de mano de obra y la situación de los trabajadores y sus estrategias en la entrada del mercado de trabajo (Castro 1995, Trinidad 1998, 2000) y la incapacidad de estas empresas para insertarse al medio ambiental y entorno social (Monteiro 2005), así como las estrategias familiares para el mantenimiento de los ingresos (Pont Vidal, y Monteiro 2006).

Respecto a los defensores sobre la existencia de un fordismo o de un ‘fordismo periférico’ en la región estudiada, los siguientes argumentos pueden refutar esta tesis. Mientras algunos autores defienden su existencia ‘que privilegió los bajos costos de mano de obra, el trabajo no calificado, jóvenes y mujeres sin calificación y la inmigración’ (Valladares, y Preteceile 1990, p. 37), otros apuntan la existencia de una ‘relación salarial al margen del fordismo periférico’ (Sampaio 1999, p. 964), señalando como característica principal, ‘el acceso parcial de la clase trabajadora al consumo de bienes durables’ (*Ibid.* 1999, p. 964).

En la región aparecen una serie de características propias tales como: la inexistencia de una estructura productiva de características fordistas, baja representatividad del sector industrial, un peso significativo del empleo informal superando el 50 por ciento de la mano de obra de las ciudades, y la participación importante del empleo público en la creación de empleo.

Las características apuntadas de un pre-fordismo y las consecuencias de la nueva división internacional del trabajo son analizadas en el nivel de la ‘actividad situada’ y ‘subjetivación de la actividad’. Respecto al primer nivel se han construido las categorías: 1) consecuencias de los procesos de tercerización; 2) calificación de la mano de obra; 3) política de salud y seguridad en el trabajo; 4) acción sindical dentro de las empresas; 5) la percepción del riesgo ecológico por parte de la sociedad civil y los sindicatos; 6) globalización y solidaridad internacional; 7) estrategia de acción sindical; 8) acciones de responsabilidad social empresarial para las comunidades; 9) relación empresas minero-metalúrgicas y poder local; 10) nivel educativo y formación profesional.

Respecto al segundo nivel se han construido las categorías siguientes: 1) estrategias de renta e ingresos; 2) otras ocupaciones para el mantenimiento de renta

Cuadro 2. Distribución de la población en los municipios de Oriximiná, Barcarena y Parauapebas, por clase de salario mensual⁸ (2000).

Clases	Municipios					
	Oriximiná		Barcarena		Parauapebas	
Rendimiento mensual	Número de		Número de		Número de	
Número de salarios mínimo	familias	%	familias	%	familias	%
Hasta 1	5.246	35,55	6.537	30,20	7.169	27,49
Más de 1 a 2	3.567	24,17	5.491	25,37	5.947	22,80
Más de 2 a 3	1.260	8,54	2.192	10,13	3.539	13,57
Más de 3 a 5	1.192	8,08	1.944	8,84	2.898	11,11
Más de 5 a 10	1.014	6,87	2.119	9,79	2.267	8,69
Más de 10 a 20	319	2,16	800	3,70	1.006	3,86
Más de 20	203	1,38	271	1,25	617	2,37

Fuente: Ver Cuadro 1.

familiar; 3) trayectoria laboral; 4) vivencia de las irregularidades laborales; 5) percepción de derechos sociales.

‘Actividad situada’: interpretaciones de los sindicatos y las asociaciones de trabajadores

A partir de la cuestión central planteada, el primer nivel de análisis lo constituyen la visión que tienen los sindicatos y las asociaciones de trabajadores sobre los cambios que tienen lugar en el ámbito del trabajo y las cuestiones referentes a las relaciones laborales y al medio ambiente, analizándose a partir del discurso de sus líderes.

1) *Consecuencias de los procesos de terciarización*: La introducción de la flexibilización laboral durante la última década, ha ido acompañada de procesos de terciarización, y de subcontratación de la producción, afectando a todos los trabajadores de diferentes formas. La instalación de grandes empresas minero-metalúrgicas, algunas de ellas por sus dimensiones se incluyen entre las mayores del mundo, y el surgimiento de una red de empresas subcontratadas. Especialmente en el nivel de la subcontratación la vinculación laboral tiene lugar de forma irregular. En este nivel los derechos mínimos de la mano de obra empleada apenas son existentes, teniendo que asumir los trabajadores cualquier tipo de trabajo, aunque no se encuentren capacitados para ello.

Refiriéndose a la subcontratación, diversos entrevistados afirman: ‘Tenemos relaciones peores que las de la prostitución. La empresa decide que trabajo hacer, que servicios y que precio paga. Si no aceptamos buscan otra empresa’ (E. 01).⁹ Estas condiciones se manifiestan en las empresas terciarización o incluso subcontratadas por estas últimas empresas, que imponen los salarios y las condiciones, ‘sin ningún tipo de fiscalización o de cambio en la calidad del trabajo’ (E. 05).

Las prácticas laborales de las empresas terciarizadas son en muchos casos dudosas: ‘en las terciarizadas muchas veces descubrimos personas sin el contrato laboral trabajando como subcontratados en las empresas terciarizadas’ (E. 20). La terciarización esta muy extendida: ‘Representa aproximadamente dos tercios, o unos 2.000 trabajadores, más de los de la Alunorte. Ellos realizan el trabajo sucio, sin medidas de protección. Muchas veces sin el contrato de trabajo correspondiente’ (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

Con las reestructuraciones de las grandes empresas durante de década de los años noventa, miles de trabajadores se han sido volcados al desempleo y a un mercado de trabajo incapaz de absorberlos. La consecuencia ha sido un continuo aumento del sector informal y del empeoramiento de las condiciones de trabajo y en consecuencia de los ingresos familiares de las rentas. En los procesos de terciarización se manifiestan irregularidades administrativas internas de las empresas, como manifiesta el representante de un sindicato:

Además de la Alunorte existen tres niveles más de terciarización. Cuando existe un negocio bueno para los gerentes de Alunorte, éstos se ponen de acuerdo con el primer nivel de las empresas terciarizadas para que éstas realicen el trabajo. Normalmente los ingenieros de la Alunorte saben el valor de la obra de contratación (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

La empresa del primer nivel realiza una parte del trabajo del cual se pasa una parte al segundo nivel de terciarización. A partir de este nivel los trabajadores no disponen de contrato de trabajo y formación adecuada. En el último nivel, tercer nivel, los trabajadores que realizan los trabajos no tienen conciencia de los peligros que muchas de las actividades que realizan (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

2) *Calificación de la mano de obra*: La falta de formación profesional aparece como uno de los principales problemas para encontrar trabajo en las empresas locales. Este hecho se convierte en un círculo vicioso en el que las empresas, y también los representantes de los gobiernos municipales, tienen un papel decisivo. Vinculado con la asistencia regular a una institución de formación profesional, aparecen otros aspectos como la falta de hábitos y de disciplina en el trabajo por parte de muchos de estos jóvenes. La consecuencia es la falta de ofertas de trabajo para este segmento de población:

Las empresas aquí no contratan a los jóvenes de la ciudad. Dicen que las personas son *gandulas* y que no saben trabajar. Cuando la realidad es que no realizan ninguna acción para preparar o formar a la juventud. Llevamos años pidiendo un centro de Formación Profesional y hasta ahora, nada. Unos dan las culpas a los otros, y cuando se necesitan trabajadores los llaman del sur del país (E. 02, *Sindicato de Trabalhadores da Construção Civil e do Mobiliário de Oriximiná*).

Los cursos profesionalizantes que se ofrecen en la región son escasos, razón por la cual existe poco mano de obra cualificada: ‘no sufrimos racismo o discriminación por el color de piel, sino por el bajo nivel de formación de nuestros jóvenes’ (E. 03, *Associação das Comunidades Remanescentes de Quilombos do Município de Oriximiná*).

3) *Política de salud y seguridad en el trabajo*: Algunas de las mayores empresas han introducido normas de seguridad laboral y medioambiental para todo el proceso de producción (normas ISO 14000), siendo acreditadas y reconocidas con distinciones nacionales e internacionales. Aunque el reconocimiento de estos premios significa el estricto cumplimiento de estas normas y la constante actualiza-

ción de la seguridad, la realidad, sin embargo, dista de las acciones de imagen corporativa llevadas a cabo por las empresas:

Un ejemplo fue un accidente que ocurrió allá, en el mes de mayo del 2003, en el que un trabajador perdió la vida y otros diez quedaron en estado grave cuando explotó un tanque de soda cáustica. Varios de estos trabajadores quedaron con quemaduras en todo el cuerpo y uno de ellos quedó ciego ya que la soda cáustica quemó los tejidos de su piel. Al explotar el tanque la soda cáustica se derramó por los bordes. Un trabajador quedó colgado a seis metros del suelo, pues la cuerda de protección no era lo suficientemente larga (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

Los contratos laborales y las relaciones de trabajo de estas empresas han estado históricamente marcados por irregularidades y posturas arbitrarias frente a los trabajadores en donde los despidos no justificados no son una excepción: ‘Llegaron en la sala, y me dijeron que a partir de hoy, usted está despedido. La empresa no me pagó más, y ahora estoy en un proceso judicial’ (E. 19). El pago de las horas extras constituye otro punto de conflicto. Refiriéndose a la CVRD, un trabajador afirma: ‘Nunca me pagaron una hora extra, y siempre trabajé’ (E. 04).

Las cifras de accidentes laborales como consecuencia de la falta de seguridad en el trabajo son otro motivo de preocupación y lucha sindical. Según datos del Sindicato de Químicas de Barcarena (2005), se manifiesta un aumento del número de accidentes mortales y accidentes graves que se producen anualmente, ‘sin que la empresa haya tomado medidas en serio para frenar esta sangría humana’ (E. 01). A pesar del aumento constante de accidentes, son todavía insuficientes las medidas tomadas por las empresas:

Mientras que la compañía preveía unos veinte accidentes laborales, en la realidad el año pasado tuvimos 73 accidentes. Esto significa que la empresa no ha realizado una acción seria para disminuir este peligro que nos afecta a todos. [...] La empresa nos dijo que los sindicalistas tenemos una corazón duro, de hierro, con pocos sentimientos. Cuando murió nuestro compañero nos encerramos en el sindicato para llorar su muerte (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

A partir de las observaciones realizadas por los sindicatos, las empresas no acostumbran a tomar decisiones que perjudiquen a los directores y gerentes responsables de los errores en la seguridad laboral. Refiriéndose al director técnico responsable del grave accidente laboral mencionado: ‘Al contrario, fue ascendido, y ahora forma parte del nivel superior de gerentes. Para que el accidente fuera olvidado, los trabajadores accidentados fueron enviados a São Paulo por un período de un año. Para que nosotros lo olvidáramos todo’ (E. 01).

Por su parte, las empresas manifiestan tener buenas relaciones con los sindicatos: ‘La buena relación de la empresa Companhia Vale do Rio Doce con los empleados se extiende a la postura adoptada en relación con los sindicatos con los cuales la empresa interactúa. Las negociaciones con los diversos sindicatos son conducidas a través de los Convenios Colectivos de trabajo y complementadas a través de negociaciones regionales, con la finalidad de valorizar la diversidad de cada región en la que la empresa actúa’ (Informe anual, CVRD 2005, p. 54). Muy

diferentes son las percepciones de los representantes sindicales: ‘A los sindicalistas no nos permiten el libre acceso a la empresa. Tenemos que pedir permiso cada vez que queremos hablar con los trabajadores’ (E. 05 y E. 06).

Un aspecto de desacuerdo entre las empresas y los sindicatos se refiere al pago de las horas extras realizadas, y el número de horas que pueden realizar los trabajadores de la empresa:

La causa del accidente laboral hoy en día, es la carga horaria. Es muy elevada en la mina de la empresa *Vale do Rio Doce*. Los horarios son muy intensos, y se piden auditorias del Ministerio del Trabajo. Pero cuando ellos vienen a examinar la empresa, nadie del sindicato lo sabe, pues no somos avisados, por lo que no podemos acompañarlos. Tal vez el acompañamiento cuestionaría el trabajo de la empresa, puesto que ellos lo fiscalizarían, además los inspectores podrían inspeccionar los lugares donde indican los sindicatos: mira, en tal lugar tiene estos problemas’ (E. 05).

4) *Acción sindical dentro de las empresas*: Uno de los indicadores de calidad de una democracia son los derechos sindicales, que se incluyen libertad de acción y elección de representantes. Las posibilidades de que disponen los delegados sindicales de información y fiscalización en las áreas de la producción y observancia de las normas de protección del medio ambiente y sociales son muy restrictivas:

La empresa Alunorte no permite que se lleven informaciones a los trabajadores. Necesitamos un permiso especial. De un total de 1,100 trabajadores, 490 están sindicalizados en el Sindicato de Químicas (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

En una situación de posibles represalias y de inseguridad laboral de cara al futuro, los trabajadores de las empresas mineras rehúsan aceptar cargos de representación sindical, debido a las posibles consecuencias de penalización o despido al terminar el mandato, como es el caso en Porto Trombetas:

No disponemos de lugar de reunión o de representación. Lo hemos solicitado innumerables veces pero sin resultado. Ningún compañero quiere aceptar un cargo sindical, pues al terminar el mandato de cuatro años, la empresa busca cualquier excusa para despedirlo (E. 02, *Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção de Oriximiná*).

En la actualidad, nuestros líderes dentro de Porto Trombetas, hasta ellos se sienten presionados. Ellos sienten lo siguiente: hoy tengo una protección, pero cuando acabe el mandato sindical, seré despedido, y será que podré volver a trabajar dentro del proyecto de Porto Trombetas, en la *Mineração Rio do Norte*. En esta situación, muchos se sienten presionados. No quieren ser representantes sindicales porque no se pueden manifestar (E. 02, *Sindicato de trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

Otra dificultad es la falta de espacios apropiados para las reuniones de asesoramiento jurídico y sindical. Refiriéndose a la empresa CVRD:

La *Mineração* emplea muchos mecanismos para dificultar el trabajo del sindicato. [...] La mayor dificultad hoy en día es la de no poder disponer de una re-

presentación dentro de Porto de Trombetas. Todavía no hemos conseguido un espacio, a pesar de que aquel espacio es un espacio de propiedad municipal. La Mineração tiene aquello como espacio público. En esta situación se dificulta el trabajo del sindicato, debido a no poder tener la proximidad necesaria con los trabajadores (E. 02, *Sindicato de Trabalhadores de Industria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

En caso de que los representantes sindicales adopten actitudes de denuncia frente a las arbitrariedades de la empresa, no sólo está en juego su propio lugar de trabajo, sino el de toda su familia: ‘Otra forma de represión es la de no contratar a mis hijos o familiares, no pagan los cursos de la universidad, mientras que a otros empleados les pagan todo esto’ (E. 01). Todos los representantes sindicales manifiestan las dificultades para que las empresas acepten mesas de coordinación paritarias, u órganos de representación sindical. El mayor problema se manifiesta en el continuo cambio de representantes de las comisiones de coordinación empresariales:

No conseguimos nada con ellos. Es muy difícil con la Vale conseguir algo. Ya lo intentamos todo con ellos, y no conseguimos nada. Ellos se reúnen directamente con nosotros, y increíblemente ya no queremos saber nada más de reuniones, porque se trata de sólo asistir para oír lo que ellos tienen que explicar. [...] La empresa nos envía una comisión, y cuando está todo discutido y aprobado, aquella comisión es destinada a otro lugar, y aparece otra comisión de negociación. Y tenemos que comenzar de nuevo las negociaciones. La comisión anterior desaparece y llega la nueva. Es increíble como funciona esta estrategia de cambiar de comisión de negociación. La verdad es que la comunidad todavía hoy no ha visto ninguna ventaja por parte de la Vale (E. 01).

5) *Percepción del riesgo ecológico por parte de la sociedad civil y los sindicatos.*

Los riesgos pueden estar también de carácter cultural, ya que la instalación de grandes empresas mineras va acompañada de la destrucción de formas autónomas de vida tradicionales. Los organismos públicos son señalados por la falta de una fiscalización eficiente: ‘No existen informe periciales sobre impactos ambientales o ecológicos. [...] Todo esto forma parte del complejo industrial de las empresas se que instalan aquí por causa de la energía barata’ (E. 01). Por otro lado, el incumplimiento de la legislación establecida aparece de formas diferentes:

No existen informes periciales, y los pocos que son realizados son financiados por la propia empresa. Esto significa que a la hora de medir, la cantidad aceptable de contaminación de los ríos sube el límite máximo de contaminación, para que de esta forma puedan afirmar que no lo contaminan y que la contaminación se mantiene bajo los límites tolerables (E. 01).

La falta de sensibilidad frente a las comunidades tradicionales, como es el caso de las comunidades de *quilombos*:¹⁰

Percibimos las consecuencias en los quilombos, especialmente en la cultura. Ellos cambian la cultura de los negros. Los animales y los ríos aparecen muertos. Hay animales en el río que ya no aparecen, pues se asustan con el tráfico de los grandes barcos de la mineración. El Lago Batata está muy contaminado.

También algunos igarapés,¹¹ (E. 03, *Associação das Comunidades Remanescentes de Quilombos do Município de Oriximiná*).

Desde los sindicatos se cuestiona incluso el poder imparcial de órganos gubernamentales como el Instituto Brasileiro do Meio Ambiente (IBAMA), como mediador de los conflictos medioambientales, al favorecer directa o indirectamente los intereses de las empresas:

Cuando un agricultor hace una zafra, es multado con 23,000 reales por el IBAMA. Mientras que la Vale realiza las mismas acciones y no fue multada por el IBAMA. ¿Por qué se multó al agricultor? Fue multado precisamente porque él cortó una juquirá,¹² unas juquiras que se encontraban en medio de su plantación. [...] Lo multaron por plantar maíz y arroz, el maíz era para él. Mientras que la Vale, por otro lado, cortó 23 alqueires, y no sufrió ninguna multa o fiscalización. Este es mi cuestionamiento, y por estos motivos lucho por ellos (E. 03).

6) *Globalización y solidaridad internacional*: La globalización trae consigo profundas consecuencias para el movimiento obrero y los sindicatos, puesto que la competitividad de las empresas comporta la reorganización territorial de la producción y la estrategia del capital para mantener los salarios a unos límites mínimos. En la región amazónica adquiere unas características diferenciadas. Éstas se manifiestan en las declaraciones de un sindicalista que en el año 2005 participó en Alemania de un congreso organizado por sindicatos alemanes:

Mi salario es de seis mínimos. Acabo de llegar de un viaje da Alemania enviado por los sindicatos alemanes. Es la primera vez que oí hablar del Pacto Global incentivado por la OIT y las Naciones Unidas. Aquí tenemos una media salarial de 490 reales, mientras que los trabajadores alemanes del mismo sector ganan 2000 euros (E. 01).

Los sindicalistas alemanes argumentan que Alemania ya no tiene más disponibilidad de energía a bajo costo. [...] Las empresas de producción de aluminio tienen que pagar la energía a precios muy elevados, lo que repercute en el precio final del aluminio. Allí pagan 45 RS por kilovatio, mientras que aquí cuesta solamente 0,70 RS el kilovatio. Con estos costos las empresas de aluminio acaban de ser competitivas y como consecuencia cierran. Los puestos de trabajo son llevados a otros países con costos económicos de producción menores. La energía en el Brasil es mucho más barata a causa de esta situación. Ellos piden apoyo a los sindicatos brasileños para que luchen por un aumento del precio de energía, para de esta forma evitar que los puestos de trabajo en Europa no desaparezcan (E. 01).

La solidaridad internacional está íntimamente vinculada con la anterior, puesto que es simplemente una consecuencia de la acción sindical. En el actual marco de competitividad, atracción a cualquier precio de nuevas inversiones y mantenimiento de los costos de producción la acción sindical solidaria se ve dificultada:

Ahora nos piden solidaridad para que no desaparezcan los puestos de trabajo en Alemania. Y cuando éramos nosotros los que pedíamos solidaridad, ¿qué hicie-

ron ellos? ¡Nada! ¿Qué hicieron durante los últimos 500 años? ¡Nada! Ahora que ellos se sienten amenazados, nos piden ayuda (E. 01).

7) *La estrategia de acción sindical nacional*: Se encuentra condicionada por los acuerdos sindicales a nivel nacional, puesto que algunas de las grandes empresas minero-metalúrgicas colaboran en proyectos a diferentes niveles con el gobierno. Realizar reivindicaciones que pongan en peligro la actual política macroeconómica, comporta dificultades con otras federaciones sindicales y con la cúpula directiva sindical:

Desde el sindicato nos encontramos en un momento difícil. Mire, la CVRD está apoyando económicamente al actual gobierno. Esto nos pone en una situación muy difícil. Cuando vino el Presidente Lula aquí, los responsables sindicales de su comitiva, apenas quisieron hablar con nosotros como representantes de los trabajadores (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

8) *Acciones de responsabilidad social empresarial para las comunidades*: Aunque no se trata de un tema central en esta investigación, la responsabilidad social aparece como resultado de diversas acciones de denuncia de los sindicatos de trabajadores respecto al compromiso de estas empresas con el desarrollo endógeno del municipio y de la región. Desde la perspectiva de los sindicatos, éstos cuestionan la efectividad de las acciones de responsabilidad social en general, al verse como poco efectiva: ‘Estas empresas como la CVRD no cumplen con las medidas de protección medioambientales. Solamente le interesa la publicidad en que aparece como empresa modelo y nada más’ (E. 01, *Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas do Município de Barcarena*).

La falta de cumplimiento o deficiencias en la inspección ha causado ya graves accidentes medioambientales, los cuales ya han sido denunciados en diversas ocasiones:

Un problema ha sido en el Lago Batata. Allí en el fondo existe una capa de varios centímetros de espesor de los desechos de la bauxita. [...] Otro problema es la tala indiscriminada de árboles. He visitado las zonas, he conversado con varios testigos, y de tanta madera que cortan, en lugar de aprovecharla o de venderla, la entierran en enormes agujeros en la tierra. Hay testigos que lo han visto. ¿Será que quieren esconderla? (E. 06, *Associação de Pescadores de Oriximiná C-47*).

He visitado las llamadas reforestaciones. Apenas crecen arbustos. Tardarán varias generaciones en ser nuevamente bosque (E. 07).

Los medios de información locales informan sobre los peligros medioambientales inherentes de la explotación de la bauxita y de otros minerales en la Amazonia, siendo un tema de denuncia por parte de los sindicatos: ‘Ha habido muchos accidentes medioambientales, y la empresa apenas ha tomado medidas’ (E. 07). ‘A diferencia de los sindicatos europeos, que tienen los comités de empresa que incluso fiscalizan la producción y la emisión de gases, aquí no tenemos ni siquiera posibilidad de fiscalización de nada’ (E. 08).

Un aspecto de la responsabilidad social se refiere a las relaciones con las co-

munidades indígenas. Las áreas de mineración y de explotaciones abiertas se encuentran en territorios históricamente habitados por diferentes grupos de indios. Desde los inicios de la instalación de las empresas, las relaciones no han sido fáciles. La CVRD muestra, sin embargo, una relación libre de conflictos y cooperativa. Según se desprende de las entrevistas la realidad dista de la imagen corporativa. Acciones de bloqueo de las carreteras y de ocupaciones en áreas de minería son frecuentes. La falta de vallas protectoras de las líneas férreas que cruzan las tierras circundantes ya ha causado varios accidentes mortales entre los pobladores: ‘Y la empresa ahora empieza unas obras para la construcción de un túnel, que pedimos hace años, para evitar más accidentes’ (E. 08). Esta situación desencadenó un conflicto abierto entre los indios de la tribu de los Xicrin y la dirección de la empresa a finales del año 2006.

Desde las empresas se alega el esfuerzo de responsabilidad social realizado frente a las comunidades, como el programa *Comunidades Remanescentes de Quilombos*.¹³ En el sector educacional, la empresa ofrece becas de estudios para los hijos que desean cursar estudios superiores, además de mantener con la Prefeitura de Oriximiná un convenio para el transporte de profesores y la merienda escolar.

Entre la ciudadanía se mantiene una posición de desconfianza frente a las inmensas ganancias de estas empresas y las escasas inversiones revertidas en los municipios en que se encuentran instaladas: ‘Ni la mitad de lo que toma en Carajás tenemos beneficios de esto, vamos a ver, yo tomo la riqueza y no doy ningún beneficio para la comunidad. Por el retorno de la empresa es lo que paga de impuestos, ejemplo el INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social) y estas cosas’ (E. 05).

9) *Relación empresas minero-metalúrgicas y poder local*: Con la instalación de las grandes empresas en los municipios, se han establecido vínculos entre el sector privado y el poder público. Las relaciones con las comunidades y los municipios se establecen a partir de convenios con el gobierno local, o con fundaciones, como la Fundação Vale do Rio Doce, en cuyo patronato se encuentran representados miembros de la empresa, representantes de la administración local y representantes de la sociedad civil. El objetivo es incentivar el desarrollo local, y el ‘desarrollo sostenible de las comunidades con las cuales la empresa interactúa’ (CVRD 2005, p. 29).

La influencia de estas empresas en la política local ha sido decisiva desde su implantación, detectándose estrechos vínculos de conveniencia con los políticos locales, los cuales tradicionalmente han privilegiado los intereses de estas empresas:

Es claro el poder de influencia. [...] La empresa invierte no sólo en políticos locales, sino también en políticos a nivel estatal, en el gobernador del estado. La empresa necesita de estos aliados para que defiendan los intereses de ella a nivel del estado y a nivel del Brasil (E. 02, *Sindicato de Trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

La falta de inversiones efectivas para los municipios aparece como factor común, siendo un problema central el pago de los *royalties*. ‘Mientras que en el estado de Pará las empresas mineras pagan un tres por ciento, en otros países en donde extraen mineral, como en Australia, pagan el cinco por ciento’ (E. 02). ‘La riqueza no tiene un beneficio para la comunidad, porque el beneficio de la compañía es lo que ella paga de impuestos, ejemplo, INSS. [...] Esto no es un beneficio directo. Es una obligación, en función de los impuestos. No ha contribuido en nada, ni tampoco

agrega valores en nada. Nos está retribuyendo por las riquezas que toma y por la producción que extrae' (E. 02). Aparece la tónica general de la falta de interés por los municipios: 'Vale do Rio Doce tendría que devolver un poco de la riqueza' (E. 01). La CVRD ha realizado regularmente aportaciones económicas en los municipios. El problema, en este caso, proviene de la falta de capacitación y planificación de los propios municipios.

10) *Nivel educativo y formación profesional*: La mayoría de los entrevistados posee una escolaridad básica. Este hecho dificulta el poder acceder a otras ofertas de trabajo que requieren una formación básica o una formación profesional adecuada.

Tradicionalmente, las empresas han privilegiado a mano de obra especializada proveniente de otros estados, del Sur del país prioritariamente. Los sindicatos coinciden en denunciar la falta de voluntad política de las empresas en formar una fuerza de trabajo calificada en la población de los municipios:

Falta de calificación profesional, falta de inversiones en el ser humano, entonces nosotros perdemos lugares de trabajo para las personas procedentes del Sur y Sudeste. Trayendo un montador mecánico para dentro de Porto Trombetas, que es una función que puede ser enseñada y aprendida aquí (E. 02, *Sindicato de Trabalhadores de Indústria de Construção e do Mobiliário de Oriximiná e Faro*).

Los sindicatos han reivindicado constantemente la creación de centros de Formación Profesional en los municipios, sin que apenas hayan sido tratadas por el poder público y las empresas mineras.

'Subjetivización de la actividad': actitud subjetiva de los trabajadores

El segundo nivel hace referencia al mantenimiento de renta familiar, la vida laboral y las ocupaciones anteriores, estableciéndose una tipología de los trabajadores y mujeres entrevistadas y las trayectorias socio-laborales.

1) *Estrategias de renta e ingresos*: Se ha establecido una tipología que varía según el grado de integración en el mercado de trabajo. El 'centro' lo constituye la fuerza de trabajo que durante años ha estado regularmente ocupada en una empresa de mineración (oscilación entre 4 y 7 salarios mínimos). En estas familias los otros miembros también contribuyen a la renta familiar. Los trabajadores en situación laboral precaria están empleados en empresas terciarizadas (entre 3 y 4 salarios mínimos), o se han visto forzados a cambiar varias veces de empresa. La situación de subempleo está determinada por las ocupaciones temporales, generalmente en empresas de servicios, alcanzando una renta menor de 3 salarios mínimos. Finalmente, los trabajadores están excluidos del mercado laboral debido a situaciones de enfermedad. La renta proviene de ocupaciones ocasionales en pequeñas empresas o en el campo. El ingreso familiar total equivalente a un salario, o incluso, no llega a este mínimo (Cuadro 3).

2) *Otras ocupaciones para el mantenimiento de renta*: Los ingresos regulares que reciben las familias varían según, si la cabeza de la familia está actualmente empleado, u otros miembros de la familia están ocupados, o si se encuentran en

Cuadro 3. Tipología de los trabajadores entrevistados y trayectorias socio-laborales

Trabajadores en situación laboral regular	Total cuestionarios: 3 Mantiene a lo largo de los años un contrato y salario regular, con aumentos acumulativos. Trabajadores vinculados a las empresas CVRD o MRN, aunque también otros han trabajado en la labranza y en la construcción, lo que les ha permitido construir su propia casa. Los salarios recibidos varían entre 4 y 7 salarios mínimos. Los entrevistados tienen una posición muy crítica con las empresas. Una parte de ellos, actualmente está vinculada a cargos políticos o de asesoramiento en el municipio.
Trabajadores en situación laboral precaria	Cuestionarios: 7 Trabajadores subcontratados por empresas tercerizadas o que han cambiado de trabajo. Los salarios varían entre 3 y 4 salarios mínimos.
Trabajadores en situación de subempleo	Cuestionarios: 5 Generalmente trabajo en servicios. Se trata de trabajadores en ocupaciones temporales. Con unos ingresos menores de 3 salarios.
Trabajadores excluidos del mercado laboral	Cuestionarios: 10 Causada por los bajos salarios, por enfermedad, por desempleo de larga duración, y por el trabajo informal. Trabajo en el campo. Los salarios no alcanzan 1 salario mínimo. Los entrevistados son mayoritariamente del sexo femenino. Falta de seguro de enfermedad.

Fuente: Josep Pont Vidal y Maurilio Monteiro (2006) Trabajo, Familia y participación en los municipios minero-metalúrgicos de Barcarena, Parauapebas y Oriximiná. Belém: NAEA/UFPA (mimeo).

situación de desempleo. Es común en las familias numerosas y entre los trabajadores en situación de subempleo, y excluidos del mercado laboral, que los hijos entren a formar parte del mercado de trabajo con pocos años. Entre las ocupaciones más comunes se encuentran la albañilería en el ramo de la construcción y el trabajo en el campo.

3) *Trayectoria laboral:* Las trayectorias de los trabajadores de estas empresas vienen marcadas por una vida laboral de corta duración. Muchos de los trabajadores, después de diez o quince años de trabajo en las empresas, se establecen por cuenta propia como autónomos: 'Las exigencias de calificación afecta sólo a una parte reducida de la masa de trabajadores se realiza al lado de una producción mayor de empleos precarios y inestables, marcando la cara social de las ciudades que crecen en los alrededores de estos grandes complejos industriales' (Castro 1995, p. 92).

Con los años de trabajo en la minería, algunos entrevistados se muestran satisfechos por haber abandonado este trabajo, al haberles causado prejuicios de salud debido a las jornadas de trabajo discontinuas y la contaminación de partículas en el aire:

Van a tener una jubilación con problemas de salud, les van a extraer todo, sin ninguna cualidad de vida. Muy pocos empleados de las empresas van a tener

una buena jubilación. Alrededor del 90 por ciento no tendrá una buena calidad de vida cuando se jubile. Actualmente, solamente el 10 por ciento tiene buena calidad de vida en la jubilación en función de la explotación y de la forma como ha sido tratado. [...] Yo considero actualmente la Vale como una basura, como parte de una basura humana (E. 08).

4) *Vivencia de las irregularidades laborales*: Las irregularidades laborales se manifiestan en varios aspectos, siendo el despido improcedente, o sin causas justificadas, especialmente entre los representantes sindicales en las grandes empresas minero-metalúrgicas:

Razones no puedo hablar, porque la empresa no me dio ninguna. No alegó razones, simplemente me dijeron que ya no me necesitaban más y me despacharon. [...] No me respetaron [...] sin ningún tipo de respeto como persona (E. 09).

Diversos entrevistados manifiestan su interés por la representación sindical, pero al mismo tiempo se niegan a aceptar el cargo, alegando que: ‘Es seguro que después del mandato perderemos el empleo’.

5) *Percepción de los derechos sociales*: Son como el derecho a recibir prestaciones por parte de las administraciones públicas como el municipio o el Estado, como son la salud y educación. Estos derechos son interpretados como favores personales que los políticos realizan, y en los que intercede la divinidad.

Entre las mujeres entrevistadas, estos derechos son considerados como un ‘regalo’ que hay que agradecer básicamente al poder divino de ‘Dios’. Una esposa manifiesta: ‘Crié a todos mis hijos, ¡gracias a Dios! El dinero de que disponemos, es poco, pero es suficiente para comer. ¡Gracias a Dios! (E. 13).

Aquí las personas no saben lo que es tener derechos. Mi marido está jubilado. Vivimos tan sólo de la jubilación de él, y no tiene otro trabajo, mis hijos ya intentaron varias veces un trabajo y no consiguen nada (E. 10).

Las demandas de infraestructura básica en las comunidades, como construcción de canalizaciones y desagües, agua corriente o pavimentación que se realizan para el barrio, apenas tienen incidencia positiva en el gobierno local, siendo pocas las acciones que culminan con resultados positivos: ‘No recibimos nada. Ya hará un año que estamos en esta lucha’ (E. 11).

Conclusiones

Se formulan unas conclusiones tentativas, debido a la necesidad de ampliar la información para futuras investigaciones de mayor profundidad en aspectos concretos. Desde el nivel de la ‘actividad situada’, referente a las interpretaciones de los sindicatos, se establecen las siguientes conclusiones.

Primero, tan sólo las garantías sindicales elementales, como el derecho de sindicalización y de reunión, son respetadas en las grandes empresas. En las empresas terciarizadas la acción sindical resulta más difícil. Las empresas no cumplen estrictamente los convenios laborales en materias de salud y seguridad en el trabajo. Este hecho se agrava en las empresas terciarizadas y subcontratadas. Igualmente las empresas no observan suficientemente medidas de protección medioambientales,

lo que ha provocado agresiones en el medio ambiente, algunas de ellas graves y de difícil solución. Como causa se pueden apuntar las configuraciones históricas en la relación entre capital y trabajo, en particular la industrialización reciente, unos elevados índices de desempleo y subempleo y una débil organización sindical, aspecto que disminuye su capacidad de acción y movilización, como diversos estudios apuntan (Murillo, 1996). Las empresas minero-metalúrgicas se caracterizan por la inexistencia de una estructura productiva y salarial que se asemeje a las características fordistas.

Segundo, el mercado de trabajo en estos enclaves minero-metalúrgicos es precario. Se trata de trabajos ocasionales en empresas tercerizadas, con lo que la mayoría de la fuerza de trabajo tiene que complementar la renta familiar con otros trabajos. Los accidentes de trabajo son numerosos debido a la baja formación de la mano de obra y a las exigencias de realizar tareas para las cuales no está preparada. Esta situación se manifiesta de forma alarmante en las empresas terciarizadas.

Tercero, respecto a la nueva división internacional del trabajo, los sindicatos se encuentran confrontados a un gobierno políticamente inclinado hacia el centro en política económica, derivado del programa tecnocrático de adhesión al Consenso de Washington de 1990. Para los trabajadores que fueron los beneficiarios hace tan sólo unas décadas de la expansión estatal, los cambios producidos por el proceso de globalización de los últimos años han tenido consecuencias negativas. El gobierno del *Partido dos Trabalhadores* (PT), a pesar de su base laboral en los estados del Sur del país, ha alegado que la adhesión a las políticas neoliberales dictadas por el Consenso no responde a una preferencia, sino a una necesidad y a la posición externa creada por el proceso de globalización.

En el contexto de la nueva división internacional del trabajo, disponer de una oferta de mano de obra abundante, de poca o sin ningún tipo de calificación, puede representar una ventaja competitiva para las empresas. Sin embargo, representa también un problema al no disponer en la región de cuadros técnicos suficientes, ni de una mano de obra suficientemente disciplinada para las exigencias laborales actuales. Desde los sindicatos, la falta de una fuerza de trabajo calificada es considerada como uno de los problemas más graves, puesto que la mayor parte de la población tiene un nivel bajo de escolaridad y de formación, lo que dificulta su inserción en el mercado de trabajo.

Como consecuencia, la acción sindical de la región de la Amazonia se enfrenta a los siguientes retos derivados de esta situación: 1) dar respuesta política y económica a los procesos de flexibilización laboral; 2) dar respuesta social a los problemas sociales de riesgo medioambiental causado por las empresas minero-metalúrgicas; 3) desarrollar una estrategia de acción que no se contraponga abiertamente a la cúpula de la *Central Única de Trabalhadores* (CUT) y los pactos a nivel federal; 4) frente a la nueva división internacional del trabajo, desarrollar estrategias propias coordinadas, aunque no supeditadas a los sindicatos internacionales.

El fordismo, basado en una nueva división internacional del trabajo, no explica suficientemente la complejidad de otros aspectos que aparecen en el mercado de trabajo de la Amazonia como pueden ser los aspectos étnico-culturales, las estructuras de cultura política, el papel ausente, en parte, de las leyes laborales, y los procesos de modernización social y política, así como la inexistencia de una clase trabajadora organizada. Con ello se desprende sobre la imposibilidad de afirmar sobre

la existencia de un fordismo o un ‘fordismo periférico’.

Cuarto, aunque no ha sido un tema central de la investigación, las empresas y las acciones de responsabilidad social tienen un peso decisivo en el desarrollo de las regiones minero-metalúrgicas. Cabe recordar que el Banco Mundial recomienda a las empresas: ‘Abogar por la protección a ultranza de los derechos de las personas afectadas por los procesos de las industrias extractivas’ (World Bank 2005).

Respecto a la ‘subjetivación de la actividad’, se establecen las siguientes conclusiones igualmente tentativas.

Primero, las expectativas de mejorar la calidad de vida de la población rural o procedente de otros estados se han visto frustradas. Muchas familias han perdido el pequeño espacio de tierra o se han visto obligados a abandonarlo. Esta situación se agrava en los casos en que el miembro principal de la familia, el padre, se encuentra en desempleo por enfermedad y sin ningún tipo de seguro, por lo que la familia depende exclusivamente de las ayudas del municipio, o de las acciones de caridad de los políticos.

Segundo, las entrevistas realizadas a las mujeres muestran una situación más escéptica para la mejora de la situación familiar. Las creencias religiosas tienen un peso importante de cara a las expectativas de mejora del futuro familiar.

Tercero, se manifiesta una desconfianza y escepticismo frente a la capacidad del poder público municipal respecto a su capacidad de implementar políticas públicas y políticas sociales que puedan mejorar la calidad de vida de los ciudadanos en estos enclaves.

Aparecen en esta investigación todavía muchas preguntas planteadas que sobrepasan los objetivos planteados en el estudio sobre el futuro del trabajo, las relaciones laborales, las estrategias de sobrevivencia de las familias en los municipios de la Amazonia. Para cerrar estas conclusiones tentativas, considero que la politóloga Beverly Silver (2005, p. 200) realiza un diagnóstico acertado sobre el papel de los trabajadores en el actual contexto de globalización: ‘El desafío al que se enfrentan los trabajadores del mundo a comienzos del siglo XXI es la lucha, no sólo contra la propia explotación y exclusión de cada uno, sino a favor de un régimen internacional que subordine verdaderamente los beneficios al sustento y bienestar de todos’.

* * *

Josep Pont Vidal es Profesor Titular e investigador del Núcleo Altos Estudios Amazónicos (NAEA), Universidade Federal do Pará (UFPA), coordinador del Grupo de Análise de Políticas Públicas da Amazônia, y consultor para el *Institute for Social Development*, INDES-BID (Washington). Sus áreas de investigación son gobernabilidad y políticas públicas y sociales en la Amazonia, desarrollo social, y metodologías cualitativas. <josevidal@ufpa.br>

Notas

1. Como nueva división internacional del trabajo me baso en la incorporación de procedimientos flexibles de producción y de acumulación. Éstos generan nuevos modelos de polarización a partir del aprovechamiento de las nuevas tecnologías. La diferencia con la ‘vieja división internacional del trabajo’ consiste en que ésta se basa en la división espacial, en la relación centro-periferia, y en el modelo rígido de organización en el que las diferencias territoriales tenían un papel fundamental (comp. Lipietz 1998).
2. Se ha optado por el término inglés *commodities*, utilizado internacionalmente para expresar productos y materias primas básicas y primarias, cuyos precios se determinan en los mercados internacionales.
3. Se ha realizado un total de 12 entrevistas semi-estructuradas y 24 cuestionarios, entre los meses de enero y marzo del 2006. Los cuestionarios se dirigen a la mano de obra que trabaja, o ha trabajado en la mineración, confeccionándose a partir de un pre-test que ha consistido en entrevistas en profundidad que contribuyeron al perfeccionamiento del cuestionario posteriormente utilizado en el trabajo de campo. El cuestionario comprende un total de 35 preguntas, la mayoría de ellas precodificadas, divididas en tres grupos: trabajo en las empresas mineras, posibilidades de participación social, y alternativas y formas de complemento de la renta familiar. El contacto con los entrevistados se ha realizado a partir de las parroquias de estos enclaves, de las asociaciones de trabajadores y de los sindicatos. También se ha entrevistado a las cónyuges de la mano de obra masculina, y a mujeres cabezas de familia, que en algún momento han tenido vínculos económicos con las empresas analizadas.
4. Se ha seleccionado las siguientes asociaciones de trabajadores: la *Associação de Pescadores de Oriximiná C-47*, y la *Associação das Comunidades Remanescentes de Quilombos do Município de Oriximiná*.
5. En el caso de otros países de América Latina, las empresas transnacionales representan entre el 30 y el 40 por ciento del total de la producción.
6. En las regiones amazónicas la proporción de trabajadores urbanos que trabajan legalmente alcanza el 26 por ciento en el estado de Tocantins, 37 por ciento en Roraima, 39 por ciento en Pará, y el 43 por ciento en Amapá.
7. De los 4.521.700 de funcionarios públicos en Brasil, 8 por ciento está laboralmente empleado en los municipios (2005).
8. Un salario mínimo en el año 2000 era de 151 RS, equivalente a unos 50 dólares USA. En el año 2006 el salario mínimo es de 360 equivalentes a unos 120 dólares USA.
9. La letra y el número siguiente ‘E. 01’ hacen referencia al número de entrevista.
10. Comunidades de negros fundadas a mediados del siglo XIX, por los esclavos que huían de la servidumbre.
11. Pequeños riachuelos, abundantes en esta región.
12. *Juquira* y *alqueires* son árboles típicos de la región amazónica.
13. No especifica a que comunidades, dada la existencia de 32 en la región de Oriximiná.

Bibliografía

- Alonso, Luis Enrique, y José Manuel Lasierra (1998) ‘¿El fin del trabajo o el trabajo sin fin? Una revisión crítica de la tesis de Jeremy Rifkin’, *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, Madrid.
- Antunes, Ricardo (1996) Qual crise da “sociedade do trabalho”? Ponencia presentada en el II Congreso Latinoamericano de Sociología del trabajo. Aguas de Lindoia, São Paulo, 1-5 diciembre.
- Arrighi, Giovanni; and Beverly Silver (1999) *Chaos and Governance in the Modern World Systems*. University of Minnesota Press.
- Auty, Richard M. (1998) ‘Mining as a Generator of Wealth: Potential Conflicts and Solutions’, *Raw Materials Report*, Vol. 12, No. 2. Stockholm.
- Auty, Richard M., and Raymond Mitkesell (1998) *Sustainable Development in Mineral Economics*.

- Oxford: Clarendon Press.
- Alves, Givaldo (2004) O novo e precário mundo do trabalho. São Paulo: Boitempo.
- Barcarena: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/estatisticas_municipais/Barcarena.pdf.
- Bacuri, Sérgio (1995) 'Os Efeitos da Siderurgia sobre o Mercado de Trabalho na Amazônia'. Em: Edna Castro, Edila Moura, Maria Lúcia Sá Maia (Org.) *Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço*. Belém: UFPA, págs. 171-187.
- Bernardo, João (2001) *Transnacionalização do capital e fragmentação dos trabalhadores*. São Paulo: Boitempo, 2001.
- Bridge, Gavin (2003) 'Local Dirt, Global Dreams: Mining Investment and Land Use Change in Arizona', *Local Environment*, Vol. 8, Issue 1, February, pp. 61-83.
- Browder, John D., and Brian J. Godfrey (1997) *Rainforest Cities: Urbanization, Development and Globalization of the Brazilian Amazon*. New York: Columbia University Press, pp. 429.
- Brum, Argemiro Luis (2001) *A economia internacional na entrada do século XXI. Transformações Irreversíveis*. Ijuí, Editora Unijuí.
- Castells, Manuel (1997) *La era de la información: Economía, sociedad y cultura, Vol. 1. La Sociedad Red*. Madrid: Alianza Editorial.
- Castillo, Juan José (1997) 'A la búsqueda del trabajo perdido. Y de una sociología capaz de encontrarlo...', *Estudios Sociales*. México, Vol. XV, No. 44, mayo-agosto.
- Castro, Edna (1995) 'Industrialização, Transformações sociais e Mercado de Trabalho'. Em: Edna Castro, Edila Moura, Maria Lúcia Sá Maia (Org.) *Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço*. Belém: UFPA, págs. 91-121.
- CVRD (2005) *Relatório 2004*. Belém.
- Dupas, Gilberto (1999) *Economia Global e Exclusão Social. Pobreza, Emprego e o Futuro do Capitalismo*. São Paulo: Paz e Terra.
- Finkel, Lucila (1994) *La organización social del trabajo*. Madrid: Pirámide.
- Freire, Lúcia (1999) 'Reestruturação produtiva e desestruturação social do trabalho no Brasil no limiar do século XXI', *Revista Ser Social*, No. 5 Jul/Dez. págs. 45-65.
- Fröbel, Folker; Jürgen Henricks y Otto Kreye (1977) *La nueva división internacional del trabajo*. México: Siglo XXI.
- Ghai, Dharam (2003) 'Trabajo decente. Concepto e indicadores', *Revista Internacional del Trabajo*. Ginebra, Vol. 122, No. 2, págs. 125-160.
- Gorz, André (1982) *Adeus ao proletariado: para além do socialismo*. Rio de Janeiro: Forense Universitária.
- Habermas, Jürgen; David Held y Hill Kymlicka (2005) 'Declaración de Granada sobre la globalización', *El País*, 07/06/2005.
- Hardt, Michael, em Antonio Negri (2001) *Imperio*. Rio de Janeiro: Record.
- Harvey, David (1994) *Condição pós-moderna*. São Paulo: Loyola.
- Harribey, Jean-Marie (2001) 'El fin del trabajo: de la ilusión al objetivo'. En: Enrique de la Garza, y Julio Neffa (coord.) *El futuro del trabajo*. Buenos Aires: CLACSO.
- Held, David, y Anthony McGrew (2003) *Globalización / Antiglobalización – sobre la reconstrucción del orden mundial*. Barcelona: Paidós.
- Hirano, Sedi (1998) 'A America Latina dentro da hierarquização do mercado mundial'. Em: AAVV, *America Latina e Caribe e os desafios da Nova Ordem Mundial*. São Paulo, págs. 139-148.
- Lipietz, Alain, e Danièle Leborgne (1998) 'O Pos-Fordismo e seu Espaço', *Revista Espaço & Debates*, Num. 25, São Paulo, págs. 12-27.
- Marshall, Adriana (2001) Fuerzas del mercado, política laboral y sindicatos: efectos sobre la desigualdad salarial, *5 Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*, Buenos Aires, 1-3 agosto.
- Monteiro, Maurílio (1998) *A siderurgia e Carvoejamento na Amazônia. Drenagem energético-material e pauperização regional*. Belém: NAEA/UFPA.
- (2003) 'Meio século de mineração industrial na Amazônia oriental brasileira: um balanço necessário'. Em: E. Pontes (org.) *Os conflitos e os Grandes Projetos na Amazônia Contemporânea (Século XXI)*. Belém: Emotion, Vol. 2, págs. 150-185.
- Murillo, Maria Victoria (1996) Latin American Unions and the Reform of Social Service Delivery Systems: Institutional Constraints and Policy Choice. Inter-American Development Bank. Working Paper, 332. Washington.
- Neto, Frederico Tarsitano (1995) 'A Divisão Internacional do Trabalho e a Nova Indústria do Alumínio

- na Amazônia'. Em: Edna Castro, Edila Moura, Maria Lúcia Sá Maia (Org.) *Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço*. Belém: UFPA, págs 71-91.
- Offe, Claus (1983) 'Arbeit als soziologische Schlüsselkategorie?' En: Joachim Mathes (Hrsg.) *Krise der Arbeitsgesellschaft? Verhandlungen des 21. Deutschen Soziologentages in Bamberg*, 1982. Frankfurt/Main: Campus, págs. 38-65.
- Oliveira, Carlos Alonso (1994) 'Contrato Coletivo e Relações de Trabalho no Brasil'. Em: *O mundo do Trabalho – Crise e Mudança no Final do Século*. Campinas: Edit. Pagina Aberta, págs. 209-231.
- Oriximiná: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/estatisticas_municipais/Oriximina.pdf.
- Parauapebas: http://www.sepof.pa.gov.br/estatistica/estatisticas_municipais/Parauapebas.pdf.
- Pinto, Lúcio Flavio (1995) 'A Desorganização do Grande Projeto'. En: Edna Castro, Edila Moura, Maria Lúcia Sá Maia (Org.) *Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço*. Belém: UFPA, págs. 47-59.
- Pont Vidal, Josep (2004) *La ciudadanía se moviliza. Movimientos sociales y globalización en España*. Barcelona: Flor del Viento Ediciones.
- Pont Vidal, Josep, y Maurilio Monteiro (2006) Trabajo, Familia y participación en los municipios minero-metalúrgicos de Barcarena, Parauapebas y Oriximiná. Belém: NAEA/UFPA (mimeo).
- Pont Vidal, Josep, y Rafael Iniesta (2002) *Tras la utopía. Historia de los trabajadores españoles*. Barcelona: Flor del Viento Ediciones.
- Sampaio, Marcelo (1999) 'O Programa Grande Carajás e a Dinâmica Política na Área de Influência da Ferrovia: Políticas Públicas e Poder Local na Amazônia'. Em: Edna Castro, Edila Moura, Maria Lúcia Sá Maia (Org.) *Industrialização e Grandes Projetos. Desorganização e reorganização do espaço*. Belém: UFPA, págs. 187-222.
- Scherer-Warren, Ilse, et. al. (org.) (2001) *Globalização: novos rumos no mundo do trabalho*. Florianópolis: Editora da UFSC.
- Silver, Bevery J. (2005) *Fuerzas de trabajo. Los movimientos obreros y la globalización desde 1870*. Barcelona: Akal.
- Trindade, Barreto (1998) *Terceirização e Impacto sobre as Relações de Trabalho na Indústria Extrativa Mineral: o caso da Mineração Rio do Norte*. Belém: NAEA/UFPA.
- (2000) *A metamorfose do trabalho na Amazônia: para além da Mineração Rio do Norte*. Belém: NAEA/UFPA.
- Valladares, Lidia, e Edmond Preteceille (1990) *Reestruturação urbana. Tendências e desafios*. São Paulo.
- Wallerstein, Immanuel (1979) *The Capitalist World Economy*. Cambridge: Cambridge University Press.
- (1999) *The End of the World as We Know It*. Minneapolis: University of Minneapolis Press.
- (2001), 'A reestruturação capitalista e o sistema-mundo'. Em: Pablo Gentili, *Globalização excludente*. Petrópolis: Vozes, págs. 223-251.
- World Bank (2007) Hacia un mejor equilibrio: El Grupo Banco Mundial y las industrias extractivas. Informe final de la sesión de las industrias extractivas. Respuesta del Equipo de Gestión del grupo del Banco Mundial, 17 de setiembre de 2004.
- Zapata, Francisco (1998) El sindicalismo y la política laboral en México 1995-1998. XXI Conference of Latin American Studies Association. Chicago, 24-26 setiembre (mimeo).